

# Memòria

2021 · 2022



aijecc

# Índex

Salutació del president . . . . .	4
Radiografia del teixit empresarial català . . . . .	6
El paper de lobby de l'AIJEC . . . . .	13
Activitats amb ADN AIJEC . . . . .	21
XXVIII Premi Jove Empresari . . . . .	27
Nous socis i sòcies . . . . .	37
Comunicació . . . . .	43
AIJEC Plus . . . . .	47
Us escoltem . . . . .	51



Av. Diagonal, 601, 8a planta - Barcelona

[aijec@aijec.cat](mailto:aijec@aijec.cat)

+34 699 97 05 84

[www.aijec.cat](http://www.aijec.cat)

# Salutació del president



**Ruben Sans Solsona**

*President AIJEC Joves Empresaris*

Toca mirar enrere i fer balanç del curs. Un any on encara hem hagut de batallar contra la covid i les seves conseqüències. Un any on el millor dels resums és poder dir que sembla que ja hem tornat a la vella normalitat. I sí, és una vella normalitat on el teixit empresarial segueix lluitant per esquivar els paranys del dia a dia, on la situació internacional i la crisi dels subministraments energètics no ho està posant gens fàcil i on els despropòsits s'acumulen. Però som aquí, hem arribat fins aquí i ens veiem capaços d'afrontar els reptes que tenim per davant i revertir la situació.

Aquests dos últims anys hem demostrat que l'empresariat del país, el jove i el no tan jove, tenim molt a dir en la recuperació econòmica. **Hem demostrat que les empreses són més necessàries que mai.** Dinamitzadores del canvi, amb consciència, resilients, sostenibles i digitals; i sense aquest tipus d'empreses, oblidem-nos-en perquè no és possible un món millor.

Els joves empresaris i empresàries, gràcies a la nostra visió, ganes, idees i empenta, ens hem confirmat com a experts perquè convertim els contratemps en aliats. Aquesta crisi ens ha trobat preparats. Hem demostrat que podem adaptar-nos millor a les circumstàncies. I, sobretot, hem demostrat que junts podem ser una de les potes de la recuperació econòmica.

El darrer curs AIJEC Joves Empresaris ha treballat per estar al vostre costat en aquesta etapa de recuperació de la normalitat i amb la prioritat màxima de seguir creant comunitat. Després d'un primer any de presidència tan estrany per la situació pandèmica que estàvem vivint, puc dir que aquest segon curs ha començat a assemblar-se, una mica, al que m'havia imaginat. Tot i les restriccions inicials, hem pogut recuperar a poc a poc la presencialitat i això ens ha permès recuperar un dels grans valors de l'AIJEC: el contacte.

**Compartir moments, experiències i enriquir-nos professionalment de la resta de la comunitat de joves empresaris que formem part de l'AIJEC és el nostre valor diferencial.**

I aquest any l'hem pogut recuperar. Perquè al final es tracta d'això, de permetre que grans persones amb diferents inquietuds i molt de talent, i totes amb un mateix objectiu, creem sinergies i intentem fer més fàcil el camí de l'emprenedoria. I l'AIJEC ens permet fer-ho entre nosaltres, amb altres empresaris i empresàries amb els quals acabem fent aquest camí, i a la vegada nodrir-nos de les experiències que ens brinda el contacte amb les diferents institucions, patronals i administracions.

La presencialitat ens ha permès també alçar, encara més, la veu perquè ens escoltin allà on es prenen les decisions que ens afecten. Era una de les nostres màximes i crec que puc dir que ho hem aconseguit. Hem reforçat el diàleg continu amb les administracions i hem expressat les nostres necessitats i preocupacions al Parlament, a la CEOE, a la CEPYME, a l'ATA, a la CEAJE, a Foment i a la FEPIME, on representem tot l'empresariat jove de Catalunya amb diferents càrrecs de pes. També a escala europea i mundial hem guanyat presència a YES for Europe, la confederació europea de joves empresaris, i a la xarxa iberoamericana FIJE.

**Enmig de l'adversitat de la pandèmia, hem continuat creixent en nombre de socis i sòcies i hem reforçat la nostra raó de ser, creant comunitat i donant suport al talent emprenedor i a les joves empreses en el seu camí cap a l'èxit.**

No vull oblidar-me del Premi Jove Empresari. Tenim ja en marxa la vint-i-novena edició i cada any aconseguim l'impossible: superar el nivell dels finalistes de l'any anterior. Però ja em perdonareu si us dic que, per a mi, aquesta qualitat no és la principal. Per a mi, l'èxit d'aquests guardons recau en el fet que per un dia tot el focus mediàtic se situa a premiar i donar visibilitat a gent que està fent les coses bé. En una societat que amaga el talent i no acostuma a premiar-lo, el Premi Jove Empresari es converteix en un oasi per a molts i moltes joves que ho estan fent molt bé.

Tanquem, doncs, el curs satisfets de la feina feta però sabent que encara ens queda molt de camí per recórrer. Cal seguir potenciant el talent emprenedor i les empreses perquè els joves se sentin orgullosos de ser empresaris i la societat que ens acull també. El discurs comença a canviar però **cal seguir apostant per generar emprenedors i emprenedores, joves empresaris i empresàries, que demostrem que sense empreses no anem enlloc.**



# 01

**Som** 288 socis i sòcies de 25 sectors diferents. Aquesta és la radiografia d'AIJEC Joves Empresaris aquest 2021-2022.

 **288 Socis**  **25 Sectors**

 **37 anys de mitjana**

Amb una mitjana d'edat de 37 anys, el perfil del teixit empresarial jove que s'associa a l'entitat valora l'accés a tota una comunitat empresarial amb qui compartirà experiències i podrà enriquir-se professionalment.

L'accés a esdeveniments i actes de formació són altres dels punts forts de l'entitat i que més valoren els nostres socis i sòcies.

02

## Els 25 sectors AIJEC

 Alimentació	 Arquitectura, enginyeria i urbanisme	 Assegurances	 Automoció	 Comunicació i màrqueting
 Energia i subministres	 Indústria	 Formació	 Fusteria	 Hosteleria i turisme
 Logística i packaging	 Medi ambient	 Missatgeria	 Mobilitat i transports	 Noves tecnologies
 Oci i entreteniment	 Recursos humans	 Salut	 Sector agrari	 Seguretat
 Serveis editorials	 Serveis financers i jurídics	 Serveis immobiliaris	 Telecomunicacions, informàtica i ciberseguretat	 Tèxtil, moda i confecció

# Catalunya lidera l'activitat emprendedora a Espanya

Amb una taxa del 6,6%, Catalunya és la comunitat autònoma líder en activitat emprendedora a Espanya. És a dir, prop de set persones de cada cent d'entre 18 i 64 anys es trobaven involucrades en negocis en fase inicial.

Catalunya també lidera a Espanya els emprendadors consolidats (iniciatives empresarials de més de 3,5 anys) amb un 8,2%, un 1,41 més que l'any anterior.

L'edat mitjana dels emprendadors potencials a Catalunya és de 35 anys, mentre que la dels que estan en fase inicial és de 44 anys. L'edat mitjana dels que es troben en fase consolidada arriba als 51 anys.

Catalunya és l'ecosistema més ben valorat d'Espanya, amb un 4,7. Internacionalment, Catalunya es posiciona a la zona mitjana-alta, en la dotzena posició, empatada amb els Estats Units (5,2); a prop dels primers països europeus: els Països Baixos (6,3), Noruega (5,7), Suïssa (5,4), Israel (5,3); i per sobre de Luxemburg (5,0) i el Regne Unit (5,0).

Un 60% de catalans i catalanes considera que emprendre és una bona opció professional, un percentatge que supera en un punt percentual la mitjana dels països de la UE d'alts ingressos (59%) i en tres punts la mitjana espanyola (57%).

> Segons dades de l'informe Global Entrepreneurship Monitor 2020-2021 elaborat per la UAB i l'Institut d'Estudis Regionals i Metropolitans de Barcelona presentat el novembre de 2021. Aquest estudi de referència internacional en matèria d'emprenedoria analitza i compara l'activitat emprendedora de 46 països.

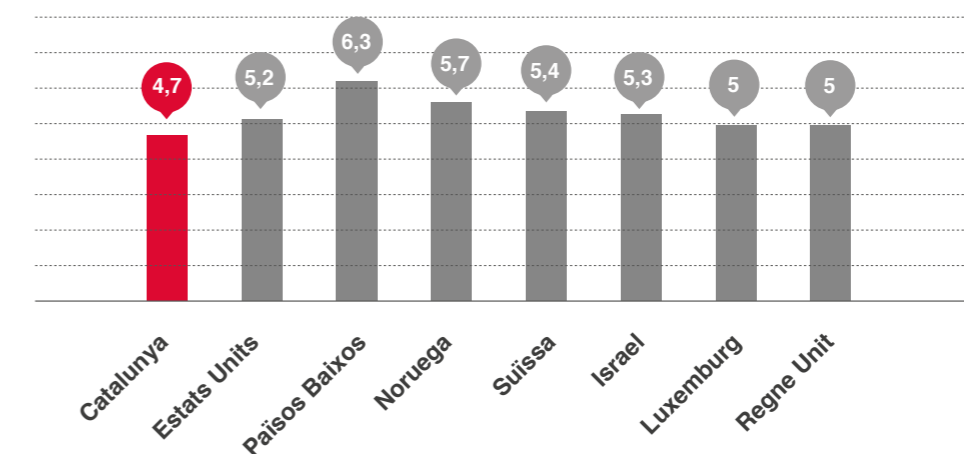
## / Activitat emprendedora a Catalunya



## / Edat mitjana a Catalunya



## / Ecosistemes millor valorats



## / Emprendre es una bona opció professional pels catalans?



- ▲ 1 punt + que els països de la UE d'alts ingressos (59%)
- ▲ 3 punts + que la mitjana espanyola (57%)

## Canvis en els estatuts de l'AIJEC: puja el topall d'edat fins als 45 anys

Amb l'objectiu d'equiparar-nos amb les organitzacions empresarials de joves de tot Europa, s'ha modificat el límit d'edat per ser membre de ple dret de l'AIJEC, que a partir d'aquest any se situa en els 45 anys. Aquest canvi, aprovat en la darrera Assemblea General de l'entitat celebrada el juny de 2021, va ser ratificat el mes de novembre per la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.

AIJEC Joves Empresaris incorpora també als estatuts la figura del delegat territorial. Un perfil que ens ha d'ajudar a ser més presents i representar el moviment dels joves empresaris de Catalunya arreu.

# 45 anys

## Innovació, Hubs i teixit empresarial: el coratge d'innovar i emprendre



**Nuria Pastor**

*Vocal AIJEC Joves Empresaris*

### Innovar és entendre que hi ha una possibilitat diferent de fer les coses.

Innovar és sovint un verb que ha perdut valor de tant utilitzar-lo. Innovar no és generar idees, sinó trobar una solució diferent a un gran repte o oportunitat de negoci i fer-ho escalable. D'això, el teixit empresarial, que ha hagut de reinventar-se al llarg de la història, en sap molt.

**Innovar és entendre que hi ha una possibilitat diferent de fer les coses. Però sense passió, compromís, ni esforç no hi ha una veritable innovació.** La innovació ha d'anar lligada a l'estratègia, als resultats positius, a la generació de noves fonts d'ingressos, de nous models de negoci i de creixement i escalabilitat de qualitat (no només quantitat) en el nostre ecosistema empresarial.

En aquest sentit, és un fet que, els darrers anys, **les noves tecnologies s'han convertit en un gran capital de l'ecosistema empresarial català i mundial.** Barcelona ja és el cinquè ecosistema d'empreses emergents de la Unió Europea, segons l'informe d'ACCIÓ, i apunta que les empreses emergents, innovadores i start-ups catalanes donen feina a unes 19.300 persones (dades del 2021). Aquestes dades representen un 11,4% més que el 2020 i un 26,4% més que el 2019.

**És necessari que el teixit empresarial i associacions d'empresaris com l'AIJEC continuïn donant suport i acompanyant les iniciatives innovadores per continuar sent referents mundialment en l'àmbit de la innovació.**



"Fer lobby significa concentrar-se a polir relacions entre els joves empresaris i empresàries i les diferents institucions"

## El paper de lobby de l'AIJEC



**Vicenç del Mar Mullor**

*Tresorer AIJEC Joves Empresaris*

L'AIJEC vetlla per representar **tots els valors que ens uneixen com a societat mitjançant la participació directa en afers públics**, accedint a les institucions amb la finalitat de comunicar les nostres idees i interessos, obtenir informació, defensar la nostra situació i, fins i tot, instar canvis en la legislació.

**Com a lobby, treballem sense pausa per tal que aquests interessos formin part de debat en l'administració pública i siguin contemplats perquè no hi hagi un perjudici cap a l'empresariat del nostre territori.**

Aquesta tasca, per tant, serveix, entre d'altres coses, per permetre la participació en el procés de presa de decisions públiques; millorar la interlocució entre el Govern i els joves empresaris de Catalunya; i promoure el debat públic sobre diferents assumptes. **Fer lobby significa que ens concentrem a polir relacions entre els joves empresaris i les diferents institucions**, però també entre els propis empresaris, fomentant coalicions i relacions.

**En definitiva, som una associació constructora i mantenidora de relacions amb la finalitat de resoldre els problemes que ens afecten.**



03

## Dos dels objectius principals d'AIJEC Joves Empresaris són ser una **entitat dinàmica i** **ahora representativa.**

Així doncs, l'entitat segueix treballant curs a curs per promoure el marc adient per fer de les nostres idees projectes empresarials sostenibles i amb vocació de creixement, i **treballar perquè la veu dels joves empresaris es tingui en compte a les institucions.**

El repartiment de les ajudes procedent d'Europa; les conseqüències de la reforma laboral i de la possible reforma de les cotitzacions als autònoms per a l'empresariat jove; noves vies de finançament; i **l'aparició de noves lleis favorables a la creació d'empreses han estat els temes estrelles d'aquest darrer any.**



 **Juny 2021**

### Sí a l'acord de l'aeroport

L'AIJEC es va sumar a tot el teixit econòmic català **per demanar l'ampliació de l'aeroport del Prat**. L'acte reivindicatiu, que va tenir lloc a ESADE el 2 de juny, va aplegar més de 200 entitats que van presentar les seves raons per reclamar aquesta ampliació. **El president d'AIJEC Joves Empresaris va ser un dels encarregats de pujar a l'escenari per posar veu a les necessitats de l'empresariat jove.** Obrir-se al futur, connectar-se al món i a l'economia global van ser alguns dels arguments que va esgrimir Sans en el seu discurs per defensar la necessitat d'ampliar les instal·lacions de l'aeroport.

 **Octubre 2021**

### L'AIJEC assumeix la vicepresidència de la CEAJE

El Comitè Executiu de la Confederació Espanyola de Joves Empresaris (CEAJE) va aprovar el 27 d'octubre el nomenament de **Ruben Sans Solsona, president de l'AIJEC Joves Empresaris, com a nou vicepresident de la patronal que reuneix tots els joves empresaris espanyols.** L'entrada de Sans i **dos nous vocals procedents de l'AIJEC, Eloi Palà Ramos, expresident de l'AIJEC Joves Empresaris, i Vicenç del Mar Mullor, tresorer i membre de l'actual junta directiva,** reforça el pes de l'entitat en l'organització espanyola i la converteix en el principal representant de joves empresaris en l'àmbit català.



 **Abril 2022**

### Trobada institucional amb la CECOT

El 27 d'abril ens vam desplaçar fins a Terrassa per conèixer la **nova presidenta del Cercle Cecot Joves Empresaris.** Una visita que exemplifica **la bona relació entre les dues entitats i l'objectiu comú de treballar en la defensa de l'emprenedoria** i la feina que fem els joves empresaris i empresàries del país.







📅 **Maig 2022**

### Compareixença al Parlament de Catalunya

En el marc de la Comissió de Polítiques de Joventut, Ruben Sans Solsona va comparèixer el 4 de maig al Parlament de Catalunya per **analitzar situació dels joves que opten per emprendre. Durant la seva intervenció, el president d'AIJEC Joves Empresaris va reclamar polítiques clares, favorables i d'acompanyament al teixit empresarial i que es vegi l'empresariat jove com a part de la solució per combatre problemes com l'atur. Sans Solsona va demanar un canvi definitiu de discurs envers els empresaris i empresàries, polítiques fiscals que rebaixin la pressió sobre les noves pimes i eines perquè el talent emprenedor no marxi.**

📅 **Maig 2022**

### Renovant l'aliança amb FEMCAT

Les juntes directives d'AIJEC Joves Empresaris i FemCAT ens vam trobar el passat 16 de maig per **compartir plans i projectes i seguir treballant per posar en valor la persona empresària. L'AIJEC col·labora en el programa Escola i Empresa, unes trobades entre alumnes de 4t d'ESO, batxillerat i cicles formatius, i joves empresaris i empresàries on s'explica en què consisteix el dia a dia de les persones empresàries per aconseguir un impacte positiu i engrescador que ajudi a visualitzar el rol de les persones a l'empresa.**

📅 **Maig 2022**

### L'AIJEC amplia les seves fronteres

Ruben Sans Solsona i Vicenç del Mar Mullor, president i tresorer d'AIJEC Joves Empresaris, **van ser els encarregats de representar l'entitat a Madrid Platform, l'esdeveniment que es va celebrar a Madrid els dies 23, 24 i 25 de maig i on es va reunir l'ecosistema empresarial llatinoamericà. La presència de l'AIJEC en aquest acte organitzat per la FIJE, la xarxa iberoamericana de l'empresariat jove, és la constatació del pes que ha guanyat aquest curs l'entitat en aquest ecosistema. Una gran oportunitat de sumar noves experiències i conèixer d'altres punts de vista, a més d'ampliar les nostres fronteres.**



📅 **Juny 2022**

### Col·laborant amb la Direcció General de Joventut

L'1 de juny d'enguany, una delegació d'AIJEC Joves Empresaris va mantenir una reunió de treball amb Àlex Sastre, director general de Joventut de la Generalitat de Catalunya. Aquesta trobada visibilitza la col·laboració que es manté des de fa temps amb l'organisme i que evidencia l'aposta per generar un teixit emprenedor potent que ens permeti créixer com a societat, **oferir nous camins a la nostra joventut i revertir l'actual fugida de talent emprenedor.**

📅 **Juny 2022**

### Acord amb la Fundació Princesa de Girona per promoure el talent emprenedor jove

L'AIJEC i la FPdGi **signen un conveni de col·laboració per impulsar la creació d'empreses liderades per joves. Les dues entitats han començat a treballar plegades per incentivar la formació dels joves empresaris i empresàries catalanes i fomentar el seu creixement professional en el camp de l'emprenedoria. Aquesta col·laboració busca refermar el paper de Catalunya com a hub d'innovació i talent emprenedor. Una nova oportunitat d'arribar a joves amb talent i fer créixer-hi les inquietuds de l'emprenedoria.**





## Aquest curs hem estat també presents a:

Assemblea general i reunions *CEOE*

Assemblea general i reunions *CEPYME*

Reunió de treball *ATA*

Assemblea general i reunions *Foment del Treball*

Trobada amb el cònsol general de l'Argentina *Alejandro Alonso*

18è Fòrum de Diàleg *Espanya – Itàlia*

4t Congrés *FEPIME*

"Això és el que sempre ens ha fet diferents a la resta d'entitats: la relació que tenim dins de la nostra comunitat i entre els nostres socis"

04

## Activitats amb ADN AIJEC



**Enric Sanahuja**

*Secretari general AIJEC Joves Empresaris*

Ja fa més de dos anys que va començar la maleïda pandèmia de la covid. Una situació que va canviar les nostres vides per complet i que ens va ensenyar una altra manera de relacionar-nos i de viure a través de pantalles, plataformes i xarxes.

**L'augment exponencial del comerç electrònic i el teletreball són el màxim exponent d'aquests canvis d'hàbits. Hi ha una cosa, però, que no ha canviat i són les ganes de veure'ns en persona i compartir moments amb aquells que estimem i apreciem.**

En aquest sentit, l'AIJEC n'és molt conscient, i des que les autoritats sanitàries ens ho van permetre, vam iniciar de nou activitats presencials per recuperar allò que sempre ens ha fet diferents a la resta d'entitats: la relació que tenim dins de la nostra comunitat i entre els nostres socis.

**Una relació que va més enllà de veure'ns a través d'un ordinador o de compartir experiències professionals, i que al llarg dels anys s'ha convertit en una amistat.**

La recuperació de les masterclass amb temes de gran actualitat com les criptomonedes; sortides per conèixer paratges idíl·lics com les vinyes d'Alta Alella; i el nou format d'una de les activitats més representatives de l'AIJEC, com són els dinars, que ha evolucionat cap als Dinars de Futur, demostrant que no només des de l'experiència podem aprendre, ens ha tornat posicionar com l'associació de referència dels joves empresaris. A l'AIJEC, però, no ens aturem i tenim en l'horitzó proper actes presencials que de ben segur que us sorprendran perquè, com diem, l'AIJEC és i ha estat sempre presencialitat.





📅 10 de Juny | 2021

**Visita privada**

Advanced Factories



📅 8 de Juliol | 2021

**Diners de Futur amb Josep Fajula**

CEO d'OCA Global



📅 30 de Març | 2022

**Diners de Futur amb Ana Vida**

Fundadora i directora creativa de l'agència de publicitat Drop & Vase



📅 17 de Maig | 2022

**Diners de Futur amb Miquel Laborde**

Soci fundador de Laborde Marce



📅 16 de Setembre | 2021

**Wine tast amb Mireia Pujol-Busquets**

Directora del celler Alta Alella



📅 30 de Setembre | 2021

**Diners de Futur amb Juan Morera**

Director general i propietari de Brownie



📅 2 de Juny | 2022

**#Masterclass AIJEC**

Criptomonedes, de 0 a100



📅 9 de Noviembre | 2021

**Diners de Futur amb Jordi Pascual**

Cofundador i conseller delegat d'Udon



📅 2 de Març | 2022

**Dinar d'Emprenedors amb Guayente Sanmartin**

Vicepresidenta i directora mundial de negoci d'HP 3D Multijet Fusion



**#PíndolesAIJEC**

**Transformació digital**

Durant la darrera part d'aquest primer semestre de l'any hem tornat a publicar una sèrie d'aquestes píndoles informatives en format vídeo que tenen com a objectiu oferir petites càpsules de contingut sobre temes d'actualitat que tenen impacte en les nostres empreses.

La transformació digital ha centrat aquesta nova sèrie.

Els vídeos



## Aquest curs l'AIJEC també ha participat en:

<b>Assistència al Premi Emprenedor Catalunya</b>	<i>EY</i>
<b>Assistència a l'Impact Nigth</b>	<i>Netmentora</i>
<b>Jurat de les Beques AWE</b>	<i>Consolat General EEUU &amp; Foment del Treball</i>
<b>Premi Nacional Jove Empresari</b>	<i>CEAJE</i>
<b>Assistència al 250è aniversari</b>	<i>Foment del Treball</i>
<b>Ponència</b>	<i>BizBarcelona</i>
<b>Assistència a la xerrada "Emprendre en femení"</b>	<i>Departament d'Empresa i Treball</i>
<b>Assistència a The People Companies Forum 2021</b>	<i>Congrés Nacional de la CEAJE</i>
<b>Nit de l'Empresariat del Maresme</b>	<i>FAGEM</i>
<b>Assistència als Premis</b>	<i>FIDEM</i>
<b>Jurat dels Premis CREATIC</b>	<i>TecnoCampus de Mataró</i>
<b>4t Congrès</b>	<i>FEPIME</i>

"Emprendre significa volar, crear, innovar, convertir els nostres somnis en realitat. Vols somiar amb nosaltres?"

Enric Asunción  
Cofundador i CEO de [illegible]

05

# XXVIII Premi Jove Empresari

 **Estefania González Campins**  
Vicepresidenta AIJEC Joves Empresaris

Si cerquem a Google el significat d'emprenedor o empenedora ens trobem amb la definició següent: *'persona que té decisió o iniciativa per a realitzar accions que són difícils o que comporten algun risc'*. Doncs això és precisament el que l'AIJEC fa 29 anys que distingeix concedint el Premi Jove Empresari.

**Un guardó que té com a objectiu fomentar l'actitud del jove empresari que crea valor a partir dels seus propis valors.**

Valors com la perseverança i la inconsciència. Molts diuen que som valents, però s'equivoquen, som somiadors! Molts, quan iniciem la nostra aventura, no sabem que estem empenent, només somiem, perquè si sabéssim el que ens espera, ens aturariem. Ens deixem endur per les nostres il·lusions i els nostres somnis saben el camí que cal seguir. **L'emprenedoria significa molt més que començar un nou negoci.** Emprendre significa volar, significa l'oportunitat de crear, d'innovar, de convertir els nostres somnis en realitat. Ja no tenim ganes de menjar-nos el món, sinó de transformar-lo. **Els joves empresaris ho portem a l'ADN i això és el que fomentem i premiem des de l'AIJEC: el nostre talent.** Aquest talent no ve donat per les ajudes que rebem sinó pel gran esperit empenedor i la cultura de l'esforç que sempre hem tingut els joves catalans i les joves catalanes. Un talent que, fruit de l'esforç, aconsegueix que la nostra empena no s'apagui enfront les dificultats sinó que s'activi amb més força per aportar valor a la nostra societat.

El nostre premi no va d'empresaris i empresàries que guanyen diners, va de tenir un projecte interessant, d'aconseguir que l'empresa tingui una història, un propòsit, una missió, un repte... que ens sedueixi i ens captivi. **Premiem els herois i les heroïnes que amb els seus somnis formen part de la solució per canviar el món, el planeta i part de l'univers!**



El **Premi Jove Empresari** és un dels guardons més importants de l'emprenedoria que se celebren a Catalunya i amb el qual AIJEC Joves Empresaris **vol reconèixer la feina, l'esforç i la constància** dels joves empresaris capaços de generar llocs de treball i impulsar projectes empresarials.

La 28a edició del Premi Jove Empresari es va celebrar el 9 de desembre al Centre de Convencions de l'IMO Grupo Miranza Barcelona. Després d'un any marcat encara per la pandèmia, l'acte recuperava la presencialitat i va aplegar més de 200 persones del món empresarial, econòmic i institucional del país. La periodista Berta Torrades va ser l'encarregada, per segon any consecutiu, de presentar la gala.

L'acte va servir també per celebrar, presencialment i amb un any de retard, **els 35 anys de l'AIJEC**, que va ser la primera patronal de joves empresaris de Catalunya i va ser fundadora de la CEAJE, la confederació espanyola de joves empresaris que durant el 2021 va celebrar els seus 30 anys.



Torna a viure  
el premi!

## Premi Jove Empresari



Enric Asunción

wallbox

AIJEC Joves Empresaris reconeix la feina d'Enric Asunción al capdavant de Wallbox i la revolució que està suposant en el camp de la mobilitat elèctrica. Proveïdor líder de solucions de càrrega de vehicles elèctrics i gestió d'energia a tot el món, té seus a la Xina i als Estats Units i els seus carregadors es venen a prop d'una vuitantena de països. Nascuda el 2015, en només 7 anys l'empresa d'Asunción ja cotitza a la Borsa de Nova York.



Video presentació

## Finalistes

Josep Fajula

OCA  
GLOBAL

Josep Fajula, conseller delegat de l'empresa familiar OCA Global, especialitzada en inspecció i certificació industrial. El grup compta amb filials en una quinzena de països i 2.400 treballadors directes i un miler de col·laboradors externs que presten serveis a prop d'un centenar de països.

Video presentació



Pau Sarsanedas i Millet

GPAINNOVA

Pau Sarsanedas i Millet, cofundador i CEO de GPAInnova, multinacional del sector tecnològic nascuda el 2013 a Barcelona, integrada per diverses empreses i amb múltiples línies de negoci (solucions de tractament de superfícies metàl·liques, dispositius mèdics, robòtica naval i vehicles no tripulats, electrònica de potència i adhesius industrials).



Video presentació

## Premi a la millor Iniciativa Empresarial



### The Blue Box



The Blue Box és un dispositiu biomèdic inspirat en el sistema olfatiu i les neurones olfactivas d'un gos i desenvolupat amb intel·ligència artificial per detectar el càncer de mama a casa de forma no invasiva i només a partir d'una mostra d'orina. El jurat ha valorat l'enginy de Judit Giró, la seva fundadora, per oferir una millor assistència sanitària a dones de tot el món i aportar el seu gra de sorra en la lluita contra el càncer de mama.



Vídeo presentació

## Finalistes

### Meeting Lawyers



Meeting Lawyers és una plataforma d'assessorament legal online que vol digitalitzar l'accés a l'orientació jurídica, cocreada per Claudia Pierre Trias de Bes. A través d'una app, els usuaris poden realitzar qualsevol tipus de consulta de forma instantània a advocats especialitzats en diferents àrees del dret.

Vídeo presentació



### Rokubun



Rokubun desenvolupa solucions per a la navegació de precisió (geolocalització) per a diversos mercats. El principal producte de la marca creada per Xavier Banqué és JASON, un nou concepte anomenat Positioning-as-a-Service, que consisteix a proveir un servei al núvol d'informació de geolocalització de precisió a baix cost, que permet als usuaris optimitzar les seves operacions de manera escalable.

Vídeo presentació





**aijec** Reconeixement a la **Trajectòria Empresarial**

**Joan Font (Bonpreu)**



AIJEC Joves Empresaris ha volgut premiar la trajectòria emprenedora de Joan Font, president de Bonpreu, que el 1974 va obrir el seu primer establiment a Manlleu i que 47 anys després compta amb tota una xarxa de supermercats arreu del país, a més de benzineres i una comercialitzadora d'energia elèctrica.

**aijec** Reconeixement a la Qualitat **Lingüística Empresarial**

**Pocket Piano**



El guardó que premia l'aposta per la llengua catalana en l'àmbit de l'empresa de la 28a edició del Premi Jove Empresari ha estat per a Pocket Piano. La startup de Josep Bergadà ha llançat un piano modular i portable sense precedents, l'objectiu del qual és democratitzar la música i que es pugui portar a tot arreu.

**aijec** Reconeixement a l'**Emprenedor Social**

**Nixi for Children**



En aquesta edició, l'AIJEC Joves Empresaris ha volgut premiar Nixi for Children, una empresa emergent que aplica la realitat virtual per millorar la relació entre els nens i l'entorn hospitalari, reduir l'ansietat dels infants malalts i millorar així el seu benestar emocional i també la seva salut. Aquest guardó té el suport de CaixaBank.

**aijec** Reconeixement al **Futur Empresari**

**Projecte Audiovisual CTRL**  
Alumnes de 3r ESO IES Salas i Xandri,  
Sant Quirze del Vallès

El Premi Jove Empresari ha volgut reconèixer l'esperit emprenedor d'aquest grup de nois i noies de 15 anys que han desenvolupat una empresa online de cursos formatius de creació de vídeos i videojocs, i que van ser reconeguts com un dels millors projectes de la Fundació Escola Emprenedors.



## El jurat



- ACCIÓ
- Barcelona Activa
- CaixaBank
- Cambra de Comerç
- CEAJE
- Cecot
- Cercle d'Economia
- Consorci de la Zona Franca
- Diari ARA
- Direcció General de Joventut
- Secretaria de Política Lingüística
- EADA
- El Economista
- El Periódico de Catalunya
- Empresa i Treball
- ESADE
- Expansión
- EY
- FEMCAT
- FEPIME
- FIDEM
- Fira de Barcelona
- Foment del Treball
- Fundació Princesa de Girona
- IESE
- La Vanguardia
- Marc Coloma - Premi Jove Empresari 2020
- Món Empresarial
- MWC
- Netmentora Catalunya
- Talent Hub Institut
- TECH BARCELONA
- TV3
- Universitat Abat Oliba CEU
- Via Empresa

Premi patrocinat per:



Amb la col·laboració de:



Amb el suport de:



"El valor dels socis  
per fer gran el país"

# Nous socis i sòcies

 **Lluís Feliu**  
*Vocal AIJEC Joves Empresaris*

L'AIJEC posa els socis al centre de tot perquè només així s'entén una associació amb l'objectiu de ser pal de paller i motor de l'economia del nostre país.

**És amb la força de la gent, amb l'energia de cadascun dels nostres associats que podem tirar endavant com a associació i com a lobby.**

La nostra vocació, com la dels nostres socis, rau a ser subjectes apassionats del teixit empresarial català. Posar el nostre granet de sorra per **contribuir a crear un ecosistema emprenedor, empresarial, econòmic i social que ens situï en un lloc rellevant del mapa mundial.** I aquesta tasca, que no és simple, només l'aconsegurem amb la força de la gent i amb la passió per construir, fet que compartim tots els membres de l'associació.

Si com a ciutadans del món ens esforcem per construir un món millor des de les nostres empreses, amb les nostres famílies, amb els amics, amb els companys de viatge... és perquè realment creiem que és possible viure en una societat més preparada, competitiva i rica. **L'associacionisme ens ajuda a organitzar-nos, a donar-nos veu i a reivindicar les nostres posicions** davant l'administració, els mitjans de comunicació, l'opinió pública...

És per això que des d'aquestes línies m'atreveixo a demanar-te un cop de mà, una empenta més per seguir trobant-nos, empenyent i sumant plegats, sempre amb l'objectiu de millorar el nostre ecosistema empresarial. Ja sigui participant activament en les activitats de l'associació o bé portant col·legues de professió, socis, proveïdors, emprenedors, petits i grans empresaris... però que **a tots ens segueixi movent fer equip per defensar les nostres posicions i preparar un país més competitiu i amic de les oportunitats.**

06



**Ferran Bosque | Poolbiking + Soho Fit**

Aquesta és la segona etapa de Ferran Bosque a l'AIJEC Joves Empresaris, ara ja AIJEC+. És el fundador de Poolbiking, una empresa creada el 2007 i que es dedica a la fabricació d'equipament per a les activitats de fitness aquàtic a gimnasos, hotels i centres de rehabilitació. De creació més recent és Soho Fit, un projecte de gimnasos que, de moment, té seu a Badalona i que, sota una estètica urbana, busca crear experiències entre els clients que acudeixen als seus entrenaments d'alta intensitat.



**Xavi Creus | Copernic**

Enginyer industrial de formació, Xavi Creus és el CEO i cofundador de Nectios, l'empresa catalana amb la plataforma de comunitats online i esdeveniments. Gràcies a la plataforma es poden crear espais virtuals de networking, obrir espais de debat, fomentar la innovació oberta, realitzar esdeveniments, distribuir cursos formatius i/o millorar la relació a llarg termini amb treballadors, associats i membres.



**Jordi Esquerigüela | JEVNET**

Jordi Esquerigüela és el fundador i CEO de l'agència de màrqueting digital JEVNET, empresa que des de fa 12 anys està especialitzada en paid media, trànsit orgànic i estratègies inbound. Esquerigüela, a banda de consultor, també és professor a La Salle, a més de mentor. A més de participar activament a l'AIJEC també ho fa a d'altres entitats empresarials com el Círculo Equestre i TECH BARCELONA.



**Josep Fajula | OCA Global**

Josep Fajula és fundador i CEO d'OCA Global, la companyia d'inspecció i certificació fundada el 2010. En poc més d'una dècada, el grup que lidera Fajula factura més de 80 MEUR i compta amb uns 2.300 treballadors repartits en més de 80 oficines a 15 països diferents (Espanya, Andorra, Xile, el Perú, Mèxic, Colòmbia, Bolívia, el Marroc, Egipte, Sud-àfrica, els Emirats Àrabs Units, l'Àrabia Saudita, l'Índia, Portugal i Ucraïna).



**Gerard Hoogeveen | MENTA MEDIA**

Gerard Hoogeveen és cofundador i director de l'agència especialitzada en màrqueting digital MENTA MEDIA, amb oficines a Barcelona, Madrid i València. Hoogeveen, que es va formar als Països Baixos, d'on és originari, va deixar Google per emprendre i aplicar tot el que va aprendre a la gran empresa nord-americana. Aquest és el seu tercer projecte.



**Cristina Montserrat | Entrearbres**

Cristina Montserrat fa 9 anys que treballa en el sector forestal com a fundadora i directora d'Entrearbres, una empresa d'enginyeria forestal i mediambiental. Entrearbres serveix les administracions, empreses i particulars, elaborant projectes, estudis, peritatges, formació i assessorament en l'àmbit forestal i rural. L'empresa es va fundar amb la passió i la vocació de convertir en benefici, l'equilibri entre el medi natural, la propietat forestal i la societat. Actualment, Montserrat és també la degana del Col·legi de l'Enginyeria de Forests a Catalunya.



**Jordi Punset** | ELECTROFLUXE

Empresari gironí amb coneixements organitzatius i de negoci, amb la capacitat tècnica per comprendre els processos i les operacions, i capacitats humanistes per generar i dirigir equips. ELECTROFLUXE, Som Energia SCCL, Toypun Energía i Agrícola Ganadera Can Gay són la base dels seus ideals. Punset té un objectiu molt clar: dur a terme i donar exemple de com cal actuar per realitzar amb coherència aquesta revolució energètica i ecològica que tots es posen a la boca i tan pocs senten seva.



**Tania Ramírez** | Directora d'Oryoin Foundation

Tania Ramírez té una experiència de quinze anys en consultoria, inicialment en consultoria financera i posteriorment assessorant empreses familiars en l'àmbit de persones, a escala d'executive search. També ha estat directora d'Executive Education a l'IESE (programes PDD, PDG i PADE). Actualment combina les tasques de caçatalents a Konsac amb la direcció d'Oryoin Foundation, una fundació molt vinculada al món start-up i que ajuda persones a reinventar-se per trobar una nova ocupació tot i l'edat que tinguin. Addicionalment, ha creat diverses empreses de perfil social en l'àmbit de la cosmètica establertes a Europa i a l'Àfrica



**David Raya** | Connect ETT

David Raya té una trajectòria consolidada en el sector dels Recursos Humans i ara mateix és propietari de Connect ETT, una empresa que va molt més enllà de fer una selecció de treball i que busca el talent que les empreses necessiten i acompanyen les persones professionals en el seu desenvolupament, contribuint a millorar la seva trajectòria professional i creant bones sinergies entre empresa i treballador. També donen serveis en tasques d'assessorament fiscal, laboral i jurídic, a més de serveis en logística, emmagatzematge i packaging. Raya és també soci a les caves Duran Galan i va ser president de la Jove Cambra Internacional a Igualada



"Comunicar per existir: el nostre repte és explicar al món que *emprendre és sexi*"

# Comunicació



**Sandra Garcia Morales**

*Vocal AIJEC Joves Empresaris*

**Comunicar és un dels reptes principals als quals s'enfronta una entitat com l'AIJEC.**

Comunicar i no a qualsevol preu. No n'hi ha prou d'acaparar un gran titular, ni tan sols aconseguir ser trending topic una nit a l'any. Es tracta de construir un bon relat de marca sostingut en el temps, de ser coherents amb els valors que defensem i no vendre'ns al millor postor per uns quants seguidors a les xarxes. L'AIJEC ha de mantenir la seva essència, mantenir-la, treballar-la i consolidar-la. El nostre repte és explicar al món que *emprendre és "sexí"*. Esdevenir influents i crear contínuament prescriptors i ambaixadors de l'AIJEC, i de l'emprenedoria en general, és el que necessitem per fer créixer aquesta comunitat. Una comunitat de persones que són les que garanteixen l'èxit final d'aquesta causa anomenada AIJEC.

**Cuidar la comunicació interna segueix sent una altra de les nostres obsessions.**

I aquest curs no ha estat menys. L'AIJEC viu i es mou per als seus socis i sòcies, i la comunicació hi té molt a dir, en aquesta equació. Per això, any rere any seguim esforçant-nos a l'hora d'explicar les coses i que us arribin. Cal crear un relat, sí, però cal que aquest capti la vostra atenció sent fidels a nosaltres mateixos i a l'entitat, i per això ens esforcem molt en què i com comuniquem. L'empoderament que avui generen les xarxes socials és enorme, el fet d'estar consumint informació les 24 hores i per múltiples canals ens ofereix múltiples oportunitats que no podem deixar d'aprofitar.

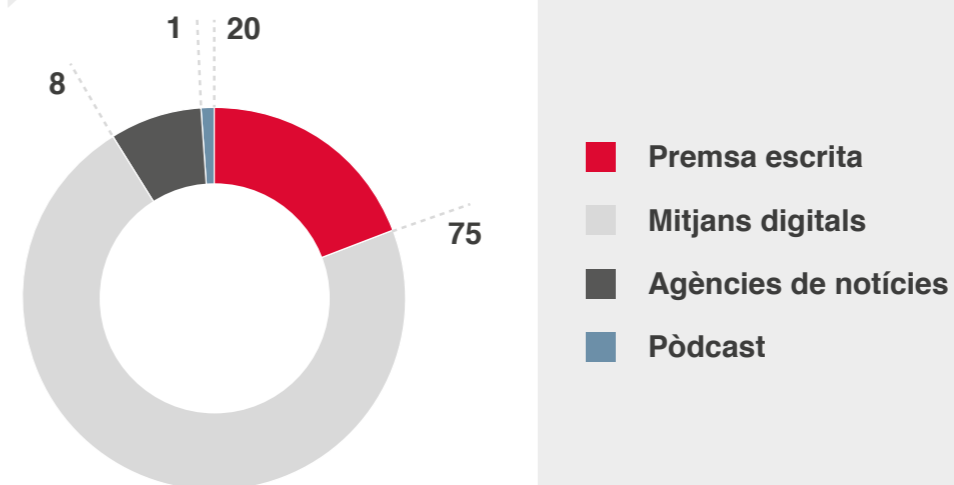
**Celebrem que comunicant podem seguir existint però no oblidem que ho hem de fer d'acord amb uns valors i una cultura on l'emprenedoria i les persones que optem pel camí d'emprendre han de ser al centre del missatge.**

07

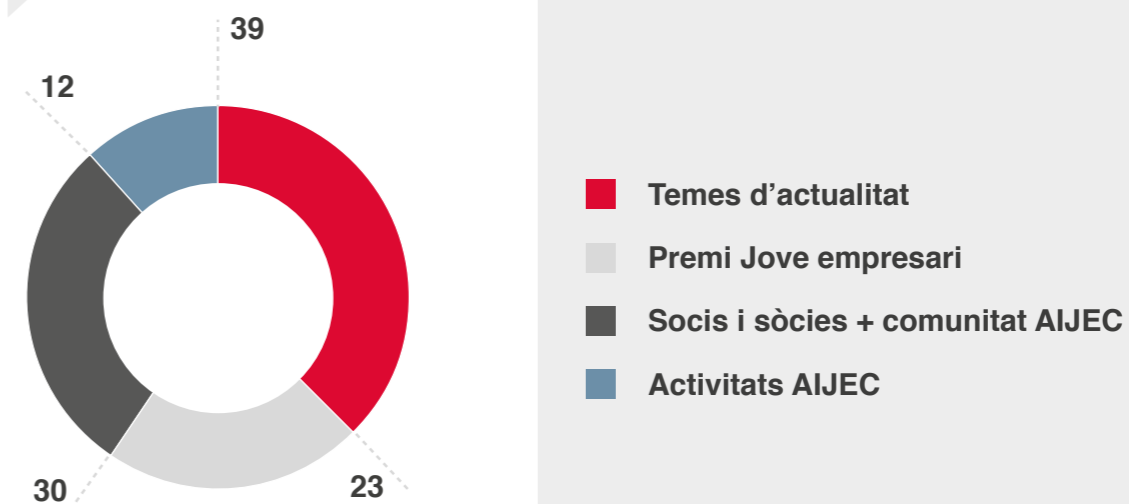
**En els darrers 12 mesos, l'AIJEC ha acumulat 104 impactes a mitjans de comunicació.**

De l'1 de juny de 2021 al 30 de juny d'aquest 2022, l'AIJEC ha estat present entre les **publicacions de premsa generalista, econòmica, agències de notícies, publicacions digitals i pòdcasts.**

**Per tipus de mitjans, aquests impactes es classifiquen en:**



**Per temàtiques, aquests impactes es divideixen en:**



## "El valor del + a AIJEC"

# AIJEC Plus



**Maria Josep Prats**

*Presidenta AIJEC Plus*

És un plaer per a mi poder exposar-vos què és AIJEC Plus i quin és el nostre paper dins de l'AIJEC. Com molts de vosaltres sabreu, AIJEC Plus és la branca de socis de l'AIJEC a partir de 45 anys. **El nostre objectiu és retenir el seu talent una vegada han traspassat l'edat i que aquest i la seva experiència estigui al servei de l'AIJEC.**

Hi ha diverses maneres per posar-nos a la disposició de l'associació. La primera, som un òrgan consultor per a l'AIJEC, tant dins de l'associació (en les juntes ordinàries i extraordinàries, quan sorgeix un tema concret o davant una acció específica a fer), com a fora (participant en organismes públics o en d'altres organitzacions empresarials quan ens sol·liciten posicionament).

**Aportem la nostra opinió, experiència i visió per millorar la imatge que es té de l'empresariat i generar accions pro empresa. Anem on se'ns vol escoltar. I mai deixem de banda els nostres valors.**

La segona és **aprofitar el talent dels socis i sòcies d'AIJEC Plus**, amb més experiència i amb renom. Tenim la sort de ser una associació que compta amb socis de diversos sectors, mides i tipus d'empresa, i això fa que puguem ajudar la resta de socis de l'AIJEC que volen informació o consell sobre alguna qüestió empresarial (crear una start-up, ampliar el negoci o franquiciar-lo, per exemple).

Algun dels nostres socis Plus segur que serà l'adequat per donar consell, opinió o comentar les diferents qüestions que a un se li plantegin en un moment de dubte.

**Posem el nostre expertisse al servei dels socis i sòcies.**

Aquest curs hem treballat en nous projectes i només desitgem que us hi vulgueu sumar per fer-lo gran.

# 08





## Les funcions d'AIJEC Plus

- Centrant-se a compartir experiències.
- Actuar de consellers dels socis i sòcies més joves.
- Representar institucionalment l'entitat.



Un bon exemple és l'Institut d'Estudis Estratègics, el think tank de Foment del Treball.

# Programa one to one

AIJEC Plus llança One to One, un nou projecte de tutoria on els socis i sòcies de l'AIJEC aportaran els seus coneixements a la resta de socis de l'entitat.

Un programa exclusiu per a membres de l'AIJEC on compartir una xerrada one to one amb un mínim de dos empresaris o empresàries per intercanviar experiències en alguna àrea que no domineu, contrastar opinions o demanar consell dins de l'àmbit de l'empresa.

*Qui són els nostres tutors?*



**Jorge Mas**  
CEO de Crearmas i president del mercat de La Boqueria.

**Jordi Priu**  
CEO a MMM i fundador de 101 Startups.

**Cristian Rovira**  
Vicepresident de Grupo Sifu.

**Carlos Duran**  
Soci fundador i CEO d'hoy-voy.

**Guifré Homedes**  
Director general d'Amat Immobiliaris.

### Nova imatge de marca d'AIJEC Plus

AIJEC Plus presenta des d'aquest mes de juny un nou logotip. Una evolució amb una nova tipografia més desenfadada per adaptar-se a les noves tendències i seguir evolucionant i creixent.



"L'esperit de l'AIJEC  
es manté intacte 37  
anys després"

# Us escoltem



**Alejandro Soldevila**

*Vocal AIJEC Joves Empresaris*

Des de la seva fundació, l'AIJEC es va destacar per ser el punt de trobada de referència dels joves empresaris catalans, fomentant el networking entre nosaltres i donant-nos suport en moments de dificultat. Els temps han canviat i, des d'aquells inicis, ja han passat 37 anys, diverses juntes de govern, diversos gerents, canvis de seu... però l'esperit d'aquells primers temps es manté intacte. Podem afirmar, després de quasi quatre dècades, que **l'AIJEC continua sent la patronal amb més reconeixement social dins de l'entorn dels joves empresaris de Catalunya i això, sense dubte, és fruit de tots i cadascun dels nostres socis al llarg del temps.**

Està bé conèixer com hem arribat fins aquí però **els empresaris hem de tenir la mirada posada en el futur, mentre gaudim del present**, i, lamentablement, la conjuntura econòmica actual, que és de sobres coneguda per tots nosaltres, fa que el futur sigui molt incert. A l'AIJEC fem que els nostres socis trobin dins de la mateixa associació el suport i els recursos necessaris per tirar endavant els nostres projectes, estar al dia de les novetats més rellevants en l'àmbit econòmic i participar en el debat públic amb una veu que escolten els diferents agents de la societat.

Com sempre, seguirem organitzant regularment els nostres dinars de futur, masterclass, sopars de temporada i qualsevol altra activitat amb l'excusa de trobar-nos i fomentar les relacions professionals però, sobretot, personals entre nosaltres.

**Sense tots nosaltres, els socis, l'AIJEC no tindria cap sentit.**

09



# El compromís de fer camí al costat dels socis i sòcies de l'AIJEC



## Jesús M<sup>a</sup> Ruiz

Gerent AIJEC Joves Empresaris

Sense el compromís en positiu, és a dir, entenent el compromís com un valor i la vocació d'ajuda envers els altres, ningú no hauria pogut aguantar situacions tan extremadament dures com les que s'han hagut de viure aquests darrers temps. Aquest mateix compromís com a valor és el que mou tants i tants professionals a les seves empreses. La meua experiència a la gerència de l'Associació de Joves Empresaris de Catalunya (AIJEC) m'ha atorgat el privilegi d'aprendre què és el compromís en majúscules, gràcies a l'exemple de centenars de joves emprenedors amb qui tinc el plaer d'haver tractat. Aquests, sense un compromís amb la seva idea i projecte, no haurien pogut convertir la seva inspiració en una empresa i així passar a adquirir i treballar per complir nous compromisos amb els seus socis, equips, proveïdors, clients i, evidentment, amb tota la societat.

**Una entitat sense afany de lucre, però amb vocació pública, com l'AIJEC, no hauria estat possible sense un compromís extra, el dels seus associats, el d'aquells socis i sòcies que es comprometen en el dia a dia.**

I a la vegada, aquell que s'exerceix des de la gerència que tinc l'immens honor d'ocupar des de fa anys.

**El nostre camí es fonamenta en aquest compromís d'acompanyar els emprenedors en la seva aventura empresarial i escoltar les vostres necessitats.**



**Jordi Aranzana | Star Lab**

L'AIJEC m'aporta l'orgull de pertànyer a un grup d'elit format per joves emprenedors i conèixer-los personalment. L'AIJEC és l'excusa per reunir-nos diferents amigues i amics, amb inquietuds similars per xerrar de qualsevol tema i ajudar-nos mútuament, si escau. Totes les persones que formen part de l'AIJEC sempre m'han ajudat en tot el que han pogut i és digne d'admirar la iniciativa altruista d'impulsar i reconèixer el talent jove català.



**Dani Casanovas | IMAGINA**

Per a mi, l'AIJEC és 100% talent i innovació, una font d'inspiració i d'experiències compartides. He tingut el privilegi d'haver-ne estat secretari general i, per a mi, és una entitat molt especial. L'AIJEC fa una feina molt positiva en un entorn complex. Catalunya és un país emprenedor i necessitem més empreses i, en particular, més joves empresaris i empresàries.



**Carlos Duran | hoy-voy**

Per a mi, l'AIJEC és poder compartir amb persones que es troben en un moment similar al meu. Un club de proximitat empresarial, on puc recarregar-me d'energia positiva i que em recorda les motivacions de ser empresari. L'AIJEC és caliu, és amitat i és un lloc compartir experiències, noves oportunitats i on buscar ajuda a l'hora de prendre decisions, que moltes vegades no són fàcils.



**Núria Sánchez March | MARCH ADVOCADA**

L'AIJEC és el lloc on tant petits, mitjans com grans empresaris i empresàries es poden reunir, no tan sols per passar una bona estona, sinó per poder compartir recursos, idees, capital humà i professionalitat. L'AIJEC és, per a mi, un lloc on ser emprenedora és sinònim de companyonia.



### Laura Pons | Món Empresarial

Per a mi, l'AIJEC són relacions humanes. Un entorn on compartir amb gent com jo les meves vivències i emocions com a empresària i trobar-hi inspiració, comprensió, ajuda i acompanyament. La feina de l'AIJEC, segons el meu parer, és seguir mimant els socis per fomentar aquesta empatia i seguir incentivant l'emprenedoria, actuant com a lobby per fer sentir la nostra veu allà on calgui i donar el suport necessari al teixit empresarial.



### Laura Puigverd | ALHOS Group

L'AIJEC és amitat, és formació i és aprenentatge, tot des de l'experiència de tot el col·lectiu. La connexió amb l'entitat suma i aporta una xarxa de contactes, coneixements i sinergies. Valoro satisfactòriament la feina que s'hi fa; el temps i la dedicació que s'hi inverteix; la creació de nous formats; la innovació en digital de formacions i de les trobades dels socis; la dedicació d'organitzar cadascun dels esdeveniments perquè puguem gaudir cada moment que ens brindem els joves emprenedors.



### Miguel Brossa | Avanza Auditora

A l'AIJEC ens trobem persones amb les mateixes inquietuds i problemes. La varietat de perfils que componem l'AIJEC ens permet complementar-nos i compartir diferents punts de vista sobre els mateixos problemes. El nostre entorn, cada cop més complex, requereix la presa de decisions de forma àgil i ràpida. A l'AIJEC tenim infinitat d'experiències reals, que són les que atesorem els membres que la formem i que compartim entre nosaltres. Aquesta és la gran essència de l'AIJEC, compartir experiències per millorar les nostres empreses i millorar com a líders. Molt orgullós de la iniciativa d'atorgar un reconeixement a aquells estudiants que estan explorant la idea de ser empresari.



### Jordi Kopp Balcells | CFL Consultors

Soc soci des de 2015 i en aquests anys he participat en la majoria de les activitats dinamitzades per les diverses juntes directives i he comprovat els esforços fets per aconseguir una associació dinàmica. El que més aprecio són els socis que m'acompanyen, ja que tots som valents empresaris i empresàries amb valors similars i amb la mateixa cultura de l'esforç per aconseguir que els nostres projectes i empreses arribin als objectius marcats. L'AIJEC ha aconseguit ser una associació plural, participativa i de formació, que fomenta les connexions personals i professionals i que, personalment, m'ha fet aconseguir sinergies empresarials positives que s'han acabat convertint en nous projectes.



### Luis-Valentín Puig Fernández-Tubau ABCN GLOBAL BUSINESS

L'AIJEC, per a mi, és família, és oportunitat, és Barcelona i és empresa. Si ens quedem amb la part més superficial, diria que l'AIJEC m'aporta una xarxa de contactes, però l'AIJEC és molt més que això: són experiències, compartir moments i inquietuds amb persones que, com a empresaris, batallen amb temes molt similars als que jo tinc. Sense oblidar que també m'ha aportat bons amics. Hi ha una gran atenció al soci, a les nostres necessitats, amb una oferta de contínues formacions i col·laboracions. I no puc oblidar el que per a mi és l'acte estrella de l'AIJEC: els dinars d'emprenedors.



### David Villarreal Bah! Studios & Coolvid.io

Hi ha qui diu que "d'aquí a un any, és possible que desitgis haver començat avui" i, per a mi, l'AIJEC és això. És llençar-se a la piscina, és acció. Ara fa un any i escaig que vaig llençar-me al món de l'empresa creant les meves dues empreses i l'AIJEC hi ha estat des del principi, m'ha permès establir connexions estratègiques i m'ha aportat coneixements i bones relacions personals. Des de la Catalunya Central treballa amb l'AIJEC per continuar fent divulgació dels valors de l'emprenedoria i, alhora, fer d'altaveu dels joves emprenedors davant de la societat civil.

Volem agrair a tots els proveïdors que han participat en aquesta memòria: a LIPPA Comunicació la redacció i edició de continguts. I a Xurris & CO el disseny, la maquetació i la visualització de dades d'aquesta memòria.



Amb el suport de:



Amb la col.laboració de:



# XURRIS

- ✕ BRANDING
- ✕ DISSENY EDITORIAL
- ✕ IL·LUSTRACIONS & INFOGRAFIES
- ✕ DISSENY WEB
- ✕ VÍDEOS ANIMATS
- ✕ VISUALIZACIÓ DE DADES
- ✕ ESDEVENIMENTS & FIRES

Som les xurris i  
per fi ens has trobat.

✉ EIXURRI@XURRISANDCO.COM  
🖱 WWW.XURRISANDCO.COM



**Us podem ajudar?  
Voleu formar part de la  
nostra comunitat?  
Contacteu amb nosaltres!**

Av. Diagonal, 601, 8a planta - Barcelona  
aijec@aijec.cat  
+34 699 97 05 84

 AIJEC Joves Empresararis de Catalunya

 @AIJEC

 AIJEC\_jovesempresaris

**www.aijec.cat** 

ÉS el nostre  
ÉS moment

aijec JOVES EMPRESARIS  
CATALUNYA



aijec

JOVES EMPRESARIS  
**CATALUNYA**